



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมพัฒนาที่ดิน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	หมายเหตุ	
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุ เป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)			
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. กิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔๕	ราย	๑๔๕,๔๓๐	-	✓	✓	-	กกจ.		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง											
๑. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กกจ. และทุกหน่วยงาน		
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) *	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กกจ. และทุกหน่วยงาน		
๒. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑๐๐	ราย	-	✓	-	-	-	กกจ. และทุกหน่วยงาน		
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต											
๑. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	-	กกจ. และทุกหน่วยงาน		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	หมายเหตุ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุ เป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๒. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรรมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรรมา สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	กกจ. และทุกหน่วยงาน	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ										
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) *	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๘๖	ร้อยละ	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
๑. การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง										
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๐๐	ราย	๓๔,๕๖๐	-	-	✓	-	กกจ. และทุกหน่วยงาน	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
๑. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กกจ. และทุกหน่วยงาน	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต										
๖. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน										
๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทางทางร้องเรียน การรับข้อชมเชยเสนอแนะร้องเรียน และเผยแพร่ผลการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กกจ. และทุกหน่วยงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	หมายเหตุ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุ เป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน *	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	-	✓	✓	✓	✓	กกจ. และทุก หน่วยงาน	
๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	-	-	กกจ. และทุก หน่วยงาน	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี										
๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กกจ.	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง *	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ได้ทราบถึงความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในอนาคตและเตรียมการสำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันทั่วทั้ง	๑	กิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	กกจ. และทุก หน่วยงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	หมายเหตุ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุ เป็นจำนวนคน)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย										
๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน										
๑. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการ	๑	คู่มือ	-	-	✓	✓	-	กกจ.	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก *	เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	กกจ. และทุก หน่วยงาน	
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น *	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	-	-	✓	-	✓	กกจ. และทุก หน่วยงาน	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.) *	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กกจ.	
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี *	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	-	-	✓	-	✓	กกจ. และ สลก.	
๓. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียนและติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กกจ.	

* กิจกรรม/โครงการ ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดให้ต้องดำเนินการ